

## VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN KEBIJAKAN

### A. VISI DAN MISI

Untuk menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan harus dirumuskan suatu keadaan yang diinginkan organisasi untuk selanjutnya dituangkan dalam suatu visi yang berkaitan dengan kondisi masa depan yang penuh dengan perubahan dan ketidakpastian. Di dalam perjalanan organisasi, visi memegang peran yang menentukan dalam dinamika perubahan lingkungan sehingga organisasi dapat bergerak maju menuju masa depan lebih baik.

Bagi suatu organisasi visi memiliki peran dan fungsi sebagai berikut : memberikan arah, menciptakan kesadaran untuk mengendalikan dan mengawasi (*sense of control*), mendorong anggota organisasi untuk menunjukkan kinerja yang lebih baik (*Out-perform*), menggalakan anggota organisasi untuk bersaing, menciptakan daya dorong untuk perubahan dan mempersatukan anggota organisasi.

Bertitik tolak dari kewenangan tugas dan fungsi Pemerintah Kecamatan Giritontro sebagaimana diuraikan pada bab terdahulu, maka merumuskan visi Kecamatan Giritontro yang mempunyai peran dan fungsi dalam menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan serta dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah sebagaimana diuraikan di atas, terutama dikaitkan dengan pelaksanaan pelimpahan kewenangan yang secara mutlak harus didukung oleh sumberdaya manusia aparatur yang mampu mengelola tugas-tugas pelayanan secara optimal, efektif dan efisien serta mampu merumuskan kebijakan-kebijakan yang implementatif yang ditujukan untuk kesejahteraan masyarakat, yang pada muaranya mewujudkan Visi Bupati dan Wakil Bupati Wonogiri yaitu :

**“MEMBANGUN WONOGIRI SUKSES, BERIMAN, BERBUDAYA,  
BERKEADILAN, BERDAYA SAING, DAN DEMOKRATIS”**

Adapun Visi dan Misi Kecamatan Giritontro adalah sebagai berikut

:

## 1. VISI

### “MEWUJUDKAN KECAMATAN GIRITONTRO YANG PROFESIONAL, BERSIH, SANTUN, TANGGAP DAN MODERN”

Penjabaran dari visi di atas adalah :

**a. Profesional** mengandung makna :

- Konsistensi dalam melaksanakan tugas dengan target secara terukur
- Konsistensi memberikan kepastian pelayanan kepada warga masyarakat secara professional, proposional, serta inovasi secara berkelanjutan.

**b. Bersih** mengandung makna :

- Aparatur yang bersih dan mempunyai integritas yang bersih dari korupsi, kolusi dan nepotisme
- Lingkungan yang bersih tertata rapi, sehat serta masyarakat yang taat terhadap aturan

**c. Santun** mengandung makna :

- Memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan ramah, santun dan rasa kekeluargaan
- Mengedepankan komunikasi dengan baik dalam memberikan pelayanan

**d. Tanggap** mengandung makna :

- Memberikan respon dengan cepat dan baik segala sesuatu yang berhubungan dengan kepentingan masyarakat
- Mengoptimalkan peran serta masyarakat dalam proses perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan pembangunan

**e. Modern** mengandung makna :

- Mewujudkan pelayanan dan pemerintahan yang berbasis pada sistem teknologi informasi
- Aparatur pemerintahah kecamatan selalu mengikuti perkembangan dan kemajuan IPTEK

## 2. MISI

- Mewujudkan aparatur yang bebas dari KKN, memiliki profesionalisme, etos kerja dan disiplin tinggi.
- Membangun tata kelola keuangan yang efektif, bersih dan transparan.

- c. Meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya aparatur sesuai dengan tuntunan perubahan kebijakan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK).
- d. Meningkatkan kedudukan, fungsi dan peran kecamatan sebagai SKPD yang mengkoordinir pemerintahah desa/kelurahan.

## **B. TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENGENGAH SKPD**

Tujuan dan sasaran tiap misi merupakan uraian lebih rinci atau lebih operasional untuk memahami dan mencapai misi. Adapun tujuan dari tiap misi akan diuraikan sebagai berikut :

1. **Misi** : Mewujudkan aparatur yang bebas dari KKN, memiliki profesionalisme, etos kerja dan disiplin tinggi.

### **Tujuan :**

Terwujudnya aparatur kecamatan yang bebas dari KKN, memiliki profesionalisme, etos kerja dan disiplin tinggi.

### **Sasaran :**

- Meningkatnya pelayanan prima kecamatan
- Meningkatnya tingkat kepercayaan dan kepuasan masyarakat terhadap pemerintah kecamatan.

2. **Misi** : Membangun tata kelola keuangan yang efektif bersih dan transparan.

### **Tujuan :**

Terciptanya tata kelola keuangan yang efektif bersih dan transparan

### **Sasaran :**

- Meningkatnya sistem pelaporan dan akuntabilitas keuangan

3. **Misi** : Meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya aparatur sesuai dengan tuntunan perubahan kebijakan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK).

### **Tujuan :**

Terwujudnya kapasitas dan kualitas sumber daya aparatur sesuai dengan tuntunan perubahan kebijakan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK).

### **Sasaran :**

- Meningkatnya kualitas SDM aparatur pemerintah kecamatan, desa dan kelurahan

**4. Misi :** Meningkatkan kedudukan, fungsi dan peran kecamatan sebagai SKPD yang mengkoordinir pemerintahah desa/kelurahan.

**Tujuan :**

Optimalnya kedudukan, fungsi dan peran kecamatan sebagai SKPD yang mengkoordinir pemerintahah desa/kelurahan.

**Sasaran :**

- Meningkatnya koordinasi, pembinaan, dan fasilitasi penyelenggaraan pemerintah desa/kelurahan

## **C. STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

### **1. STRATEGI**

Strategi merupakan suatu proses atau rangkaian kegiatan pengambilan keputusan yang sangat mendasar dan menyeluruh, disertai penetapan cara melaksanakannya untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Berikut ini merupakan strategi Kecamatan Giritontro dalam mencapai tujuan yang ditetapkan dalam tahun 2016-2021 :

- a. Menciptakan lingkungan kerja yang sinergis dan dapat bekerja sama secara efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur kecamatan, desa dan kelurahan.
- b. Memperkuat komitmen seluruh komponen kecamatan untuk mendukung terciptanya kondisi lingkungan yang bersih, aman, tertib, stabil, dinamis, sehat, indah dan hijau.
- c. Mengikutsertakan aparatur kecamatan/desa/kelurahan untuk mendapatkan diklat teknis, fungsional dan structural dalam rangka meningkatkan SDM aparatur.
- d. Mengembangkan pemanfaatan sistem berbasis teknologi informasi dan aplikasi perkantoran untuk mendukung kinerja aparatur.
- e. Meningkatkan penyelenggaraan pembinaan dan fasilitasi pemerintah desa/kelurahan.
- f. Meningkatkan penyelenggaraan pembinaan dan fasilitasi kemasyarakatan.

### **2. KEBIJAKAN**

Kebijakan adalah suatu arah tindakan yang diambil oleh pemerintah dalam suatu lingkungan tertentu dan digunakan untuk mencapai suatu tujuan atau merealisasikan suatu sasaran atau maksud tertentu, oleh karena itu kebijakan merupakan pedoman, petunjuk dalam pengembangan maupun pelaksanaan program dan kegiatan. Berikut kebijakan umum Kecamatan Giritontro dalam pengembangan maupun pelaksanaan program dan kegiatan selama 5 (lima) tahun, 2016-2021 :

- a. Pelayanan prima kepada masyarakat serta mengkondisikan lingkungan dan kehidupan yang bersih dan nyaman.
- b. Peningkatan kinerja aparatur kecamatan, desa dan kelurahan.
- c. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.

- d. Mengupayakan kerjasama dengan dinas instansi terkait dan lembaga pendidikan, kesehatan, dan agama untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- e. Pemanfaatan media sosial dan internet untuk berkomunikasi dan berinteraksi dengan masyarakat.